

Prácticas de incentivos económicos al personal:

Como buena práctica bancaria y en el contexto de las disposiciones legales vigentes sobre la materia, el Directorio de la Entidad ha dispuesto que toda propuesta en relación con la aprobación de esquemas de incentivos deberá considerar los criterios de aceptación de riesgos, su consistencia con la gestión, la vinculación de los incentivos económicos con el resultado general de la Entidad, considerando además la política de mantenimiento y fortalecimiento del capital y los lineamientos establecidos por el BCRA en esta materia.

En particular, a través de la Política de Incentivos al Personal, la Entidad define las directrices sobre las que se basa la Gestión de los Incentivos para el personal del Banco, fijando las pautas para identificar, proponer, evaluar, aprobar, verificar y monitorear los mismos, a los efectos de contribuir al logro de la misión, la visión, las estrategias y los objetivos aprobados por el Directorio, velando porque el proceso de otorgamiento de incentivos no implique la asunción de riesgos significativos.

Actualmente la Entidad cuenta con dos sistemas de incentivos:

- *Incentivo de Tesorería: establecido para los cajeros y tesoreros, donde se cuenta con un esquema de remuneración variable que se liquida mensualmente en función a factores cuantitativos y cualitativos (tales como asistencia, calidad de atención etc).*

Dicho incentivo al cierre del ejercicio 2025 representó el 0,26% de la remuneración total de la Entidad, alcanzando a 208 empleados.

- *Incentivo Atención al Cliente en Sucursal y Canales Electrónicos: se encuentra reglamentado en distintos IPR´s (Incentivos por resultados). Los mismos son diseñados por la Gerencia Ejecutiva Comercial y Canales, para luego, ser evaluados y tratados por el Comité de Capital Humano, quien encomienda al Directorio su tratamiento y aprobación, en un todo de acuerdo con la Política de Incentivos al Personal.*

Dicho incentivo al cierre del ejercicio 2025 representó el 0,20% de la remuneración total de la Entidad, alcanzando a 246 empleados.

Asimismo, se aclara que a la fecha no existen otros incentivos adicionales a los mencionados ni tampoco incentivos para personal Clave de la Gerencia.